

Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное учреждение

НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ  
И КУРОРТОЛОГИИ  
(ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России)

---

**П Р И К А З**

«27» июня 2022 г.

Москва

№ 228

---

**О завершении проведения специальной  
оценки условий труда (СОУТ)**

На основании статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказа ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России от 04.04.2022 г. № 126 «О проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), создании комиссии по проведению СОУТ»,  
**п р и к а з ы в а ю :**

1. Считать специальную оценку условий труда, проведенную в соответствии с приказом ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России (далее – Учреждение) от 04.04.2022 № 126 в период с 04.04.2022 по 27.06.2022 завершенной.

2. Утвердить «Отчет о проведении специальной оценки условий труда ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России» 27 июня 2022 г.

3. Установить с 27 июня 2022 г. повышенную оплату труда в размере 4 % тарифной ставки (оклада) работникам ЛРКЦ «Юдино» - филиала ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России (далее – ЛРКЦ «Юдино»), на рабочих местах которых по результатам проведения специальной оценки условий труда выявлены вредные условия труда – 3 класс подкласса 3.1.

4. Руководителю управления мониторинга, анализа и информационных технологий Хлюпину С.А. разместить на официальных сайтах Учреждения и ЛРКЦ «Юдино» «Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда» и «Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда», в срок не позднее, чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. Специалисту по охране труда Батуринец В.В.:

5.1. Предоставить руководителю управления мониторинга, анализа и информационных технологий Хлюпину С.А. актуальные: «Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда» и «Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда», в срок до 1 июля 2022 г.

5.2. Ознакомить под подпись работников с результатами проведения специальной оценки условий труда в срок не позднее, чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5.3. Предоставить работникам необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

5.4. Информировать вновь принимаемых работников об условиях труда на рабочих местах при проведении вводного инструктажа под подпись в картах специальной оценке условий труда работников.

5.5. Обеспечить хранение документации по результатам проведения специальной оценки условий труда.

6. Начальнику отдела кадров:

6.1. Внести изменения об условиях труда на рабочем месте в трудовые договоры работников в соответствии с результатами проведения специальной оценки условий труда.

6.2. Организовывать направление работников на обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры с учетом результатов специальной оценки условий труда.

7. Руководителям структурных подразделений Учреждения и ЛРКЦ «Юдино» постоянно придерживаться рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, утвержденных в Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

8. Канцелярии довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц в установленном порядке.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по безопасности Абросимова А.А.

И.о. директора



А.Д. Фесюн